

Муниципальное автономное учреждение муниципального образования город Нягань
«Библиотечно-информационная система»
Центральная городская библиотека
Информационно-библиографический отдел



**А ТЫ
записался
в волонтеры?!**

Библиографический очерк



Нягань, 2018

Ответственный за выпуск: М. А. Ларина

А ты записался в волонтеры?! [Электронный ресурс]: библиографический очерк / МАУК МО г. Нягань «БИС» ; сост. С. В. Пенкина // МАУК МО г. Нягань «Библиотечно-информационная система» : [сайт]. – Нягань, 2018. – Электрон. дан. – URL: <http://libng.ru/info.php>.

От составителя

Библиографический очерк посвящён актуальной теме сегодняшнего времени – развитию добровольческого (волонтерского) движения в России - и представляет собой анализ публикаций из периодической печати по заявленной теме. Очерк составлен на основе документного фонда Центральной городской библиотеки г. Нягани. Хронологический охват материала - с 2006 г. по март 2018 г.

Источники по теме сгруппированы в пять разделов. В первом разделе - обзор публикаций об изучении института волонтерства и его современное состояние в России и за рубежом. Второй раздел включает публикации о воспитательном потенциале волонтерского движения, о его роли в формировании активной гражданской позиции и нравственных ценностей молодёжи. Третий раздел посвящён задачам эффективного управления волонтерскими ресурсами. Четвёртый и пятый разделы посвящены состоянию и развитию добровольческой деятельности в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре и городе Нягани.

Очерк представляет собой гипертекстовый документ, что позволяет ознакомиться с полными текстами упоминаемых в очерке первоисточников посредством гиперссылок. В виде гиперссылок оформлены внутритекстовые ссылки на первоисточники.

Библиографический очерк будет полезен всем тем, кто занимается исследованием добровольческой деятельности, а также тем, кто интересуется состоянием и развитием волонтерского движения в округе и городе Нягани.

Содержание

Введение

1. Институт волонтерства (добровольчества) в России и за рубежом
2. Воспитательный потенциал волонтерства
3. Организация волонтерского труда
4. Волонтерское движение в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре
5. Волонтерское движение в г. Нягани

Заключение

Список литературы

*Тот, кто ничего не делает
для других, ничего не делает для
себя самого.*

И.В. Гёте

Введение

В России всегда существовали примеры бескорыстной добровольной помощи среди всех слоев населения. Исторические корни добровольчества уходят далеко в прошлое, в благотворительную деятельность дворянства, русской интеллигенции и различных организаций системы социального призрения. Забота о ближнем, милосердие, готовность прийти на помощь всем миром, служить Отечеству — всё это характерно для души и культуры российского народа.

До революции самые образованные люди страны — молодая интеллигенция — отправлялись в больницы и странноприимные дома, чтобы бескорыстно ухаживать за больными и немощными. В советское время сотни тысяч школьников собирали металлолом и макулатуру; в рядах движения юных тимуровцев ухаживали за ветеранами и воинскими захоронениями; помогали в организации грандиозных спортивных и культурно-массовых мероприятий.

На сегодняшний день волонтерская деятельность стремительно набирает популярность. Волонтерские организации действуют во всех регионах России, что способствует воспитанию гражданственности, инициативности и в целом закладывает прочный фундамент в деле развития гражданского общества в стране.

Государственная политика в области развития волонтерской деятельности становится системной. Развитие добровольческой деятельности, создание условий для комфортной деятельности молодежных общественных объединений, а также всестороннее содействие развитию благотворительной деятельности нашло отражение

в Концепции долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утверждённой распоряжением Правительства Российской Федерации от 17.11.2008 № 1662-р.

В начале 2018 года был принят закон, регулирующий волонтерскую деятельность в стране, вступающий в силу 1 мая 2018 г.

О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам добровольчества (волонтерства) [Электронный ресурс] : федеральный закон : [принят Гос. Думой 26 янв. 2018 г. : одобрен Советом Федерации 31 января 2018 г.]. Электрон. дан. URL: <http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001201802050041?index=0&rangeSize=1>

Закон уравнивает понятия «волонтерство» и «добровольчество», определяет статус волонтерских организаций, организаторов волонтерской деятельности и волонтеров, закрепляет требования, которым должны соответствовать такие организации и лица.

Ранее Президент РФ объявил своим указом текущий 2018 год Годом добровольца (волонтера) в России. На Всероссийском форуме добровольцев в декабре 2017 г. В. В. Путин сказал: «...забота о ближнем, милосердие, готовность прийти на помощь всем миром, служить Отечеству в душе, в характере, в культуре нашего народа. ... Убеждён, именно из тысяч, миллионов искренних, душевных поступков складывается доверие, уважение, взаимная поддержка в обществе в целом. А это значит, что нам с вами по плечу любые, самые сложные задачи. И в этой связи предлагаю объявить 2018 год Годом добровольца и волонтера. Это станет признанием ваших заслуг перед людьми, перед самыми простыми нашими гражданами, которым вы оказываете помощь и поддержку, оценкой вашего колоссального вклада в развитие нашей страны. Это будет ваш год, год всех граждан страны, чья воля, энергия, великодушие и есть главная сила России».

Год добровольца положит начало системной работе в развитии этого движения, позволит сфокусироваться на решении таких задач, как развитие единой информационной сети, повышение престижа волонтерского труда, расширение участия волонтеров в благотворительной деятельности.

1. Институт волонтерства (добровольчества) в России и за рубежом

Феномен волонтерства всё чаще становится объектом исследования в различных областях научного знания. Добровольческая деятельность и её влияние на личность изучаются в педагогике, психологии, социологии.

Термины «волонтерство» и «добровольчество» являются синонимами. «При этом в повседневности в России чаще употребляется последний термин», как пишет в своей работе М. В. Певная.

[Певная М. В. Волонтерство как социологическая проблема // Социс. 2013. № 2. С. 110-119.](#)

«На основе анализа ряда словарных статей мы выявили, что термины "волонтерство" и "добровольчество" имеют следующие характеристики: 1) в основе понятия лежит деятельность, которой акторы (деятели) занимаются по доброй воле, своему желанию, собственному выбору; 2) люди, реализующие такого рода деятельность (работу), не ожидают какого-либо материального вознаграждения за результаты своего труда; 3) данная деятельность обнаруживает признаки институционально закреплённой».

«Исторически волонтерство существовало всегда, но принимало различные формы и виды общественной деятельности, реализовывалось в тех практиках, которые были актуальны в ту или иную историческую эпоху. Элементы волонтерства можно выделить практически при любом политическом строе в различающихся социально-экономических условиях, однако только в гражданском обществе оно получает признанный статус и активное развитие. Нельзя не подчеркнуть, что и само волонтерство по своей сути способствует становлению гражданского общества, закреплению его институтов, гражданской активности.

В историческом контексте первоначально "волонтерство" и "добровольчество" ограничивались одним видом деятельности - военной службой, в дальнейшем ареал деятельности волонтеров (добровольцев) начинает существенно расширяться, она затрагивает различные сферы социального взаимодействия, в большей мере охватывая сферу услуг. До середины XIX в. понимание добровольчества сопрягается с основами христианского вероучения, идеей "служения государству", в середине XX в. суть понятия связывается со значением "служение Родине", к концу XX в. терминологическое значение добровольчества смещается в область социальной поддержки и защиты. Но в любом случае речь идёт о равнозначности употребления понятий "волонтерство" и "добровольчество"» [26, с. 118].

«Российские исследователи рассматривают волонтерство как форму общественной благотворительной деятельности, которую характеризует отсутствие жёсткой регламентации и вовлечение широкого круга субъектов. ... типичные определения

российских ученых включают в себя четыре характеристики: 1) волонтерство как деятельностная форма благотворительности; 2) альтруистическая направленность деятельности без материальной выгоды, без принуждения; 3) субъект волонтерской деятельности мотивирован гуманистическими ценностями; 4) объект деятельности - социальные группы, которым требуется социальная поддержка».

Автор выделяет следующие признаки волонтерской деятельности: «1) включенность волонтерства в более широкий контекст социальных, экономических, политических отношений; 2) наличие его нормативных регуляторов на основе общечеловеческих и гуманистических ценностей; 3) реализация волонтерства как формы социального взаимодействия на основе сочетания его национальных и интернациональных проявлений; 4) наличие процессуального характера волонтерской деятельности; 5) реализация волонтерства в свободное от основной работы время, достижение практической пользы, наличие организованного характера труда; 6) наличие у субъекта волонтерской деятельности таких атрибутов как отсутствие ожиданий какого-либо материального вознаграждения за результаты своего труда, осмысленный и осознанный выбор, ответственное отношение, удовлетворение процессом и результатами волонтерской деятельности; 7) наличие социальных, экономических, политических, культурных ресурсов волонтерства; 8) наличие общих ценностей, интересов, установок как основы формирования социальной идентичности волонтерства» [26, с. 113].

Авторское определение добровольческого труда предлагает в своей статье социолог Л. А. Кудринская:

[Кудринская Л. А. Добровольческий труд: сущность, функции, специфика // Социс. 2006. № 5. С. 15-22.](#)

«Добровольческий труд в современном понимании выступает как деятельность, осуществляемая людьми добровольно на безвозмездной основе и направленная на достижение социально значимых целей, решение проблем сообщества». Соответственно определению в статье выделяются методологические традиции изучения добровольчества.

Автор включает в определение добровольческого труда не только отсутствие принуждения, но и безвозмездность, а также направленность на достижение социально значимых целей. «Труд добровольца происходит в форме благо-деятельности, а не платной трудовой услуги, как это закреплено в трудовом договоре в коммерческой и государственной организации. Принципу оплаты профессионального труда противостоит принцип труда на бесплатной основе. Добровольчество в отличие от коммерческого труда, не преследует цели максимизации вознаграждения. Смысл этой деятельности в социальной, а не экономической эффективности. Наёмный труд позволяет обогащаться

его субъекту в одиночку, тогда как труд добровольца помогает решать как общие проблемы, так и помочь конкретному человеку».

Добровольческая деятельность в современном обществе осуществляется в следующих формах:

[Лещинская В. Волонтерство как форма активного и полезного отдыха // Наша молодёжь. 2012. № 2. С. 12-13.](#)

«1) оказание помощи людям, находящимся в тяжелой жизненной ситуации (людям с ограниченными возможностями, пожилым, людям без определенного места жительства и т.д.); 2) занятия с детьми и молодёжью (в интернатах с детьми ограниченными возможностями по здоровью, в школах, детских садах); 3) участие в реализации и развитии проектов, направленных на решение проблем местных сообществ; 4) пропаганда идей здорового образа жизни, спорта, профилактика курения, алкоголизма, употребления наркотиков; 5) защита дикой природы и борьба за улучшение экологии».

Какими личностными качествами обладают люди, бескорыстно помогающие другим людям, нуждающимся в помощи?

Социально-психологический портрет волонтера дается в работе П. В. Шевченко «Социальная роль московского волонтерства»:

[Шевченко П. В. Социальная роль московского волонтерства // Социс. 2013. № 8. С. 60-71.](#)

«Помощь людям - одна из ведущих внутренних потребностей человека, который считает себя волонтером. Увидеть нуждающегося в помощи, оказать помощь по зову сердца, считать своей референтной группой таких же добровольных помощников - всё это наиболее ярко выделяет волонтеров с большим опытом работы на фоне тех, кто никогда не был или только пробует себя в этой роли».

«Эксперты дополняют портрет добровольца, акцентируя то или иное качество, которое считают наиболее актуальным, типичным. Большинство этих качеств группируется вокруг осознанной активности, направленной на помощь: человек, который готов сознательно своё время, силы тратить на помощь другим; у него активная социальная позиция, он готов меняться сам и изменять других. К волонтерству приводят стремления: 1) помочь (детям, больным и т.д.); 2) создать новый круг общения; 3) повысить свой профессиональный уровень».

«В России волонтерство активно проходит стадию институционализации, что способствует созданию сетевой (организационной, коммуникационной) структуры на формальном и неформальном уровнях. Общепринятыми являются международные нормы продвижения волонтерства, которые принимаются на уровне различных государств, затем отдельных регионов, местных сообществ. Между тем сама

волонтерская деятельность по своей сути, форме и содержанию всё больше начинает приближаться к профессии, приобретая её определенные атрибуты и признаки, требуя специфических умений, знаний, навыков, необходимой специализированной подготовки, создания стандартов деятельности, норм, правил и т.д.» [26, с. 118].

Итак, добровольчество внедряется в самые разные сферы жизни современного российского общества. Можно выделить главные направления добровольческой деятельности:

1. Событийное волонтерство - это добровольческая деятельность на мероприятиях местного, регионального, федерального и международного уровней. Оно подразумевает привлечение волонтеров к организации и проведению событий спортивного, образовательного, социально-культурного характера.
2. Социальное волонтерство - это добровольческая деятельность, направленная на оказание помощи, прежде всего, незащищенным слоям населения: инвалиды, воспитанники детских домов, пожилые одинокие люди, нуждающиеся во внимании и постоянном уходе, и т.д.
3. Культурно-просветительское волонтерство - это добровольческая деятельность в проектах культурной направленности, проводимых в музеях, библиотеках, домах культуры, театрах, кинотеатрах, культурных центрах, парках и т.д. Основные задачи культурно-просветительского волонтерства состоят в сохранении и продвижении культурного достояния, создании новой атмосферы открытости и доступности культурных пространств, формировании культурной идентичности, популяризации культурной сферы среди молодежи и сохранении исторической памяти.
4. Волонтерство дней народных действий — это добровольческая деятельность во всероссийских акциях и мероприятиях, посвященных государственным праздникам и памятным датам.
5. Волонтерство спасательных служб - это добровольческая деятельность, направленная на обеспечение безопасности жизнедеятельности людей. Данная деятельность осуществляется при поддержке Всероссийского студенческого корпуса спасателей.

В преддверии проведения в России мероприятий мирового масштаба, таких как Чемпионат мира по футболу 2018 года, XXIX Всемирная зимняя универсиада в Красноярске 2019 года, на которых волонтеры будут неотъемлемой частью, качественное развитие волонтерского движения является приоритетным направлением в молодежной государственной политике.

Волонтерство – очень важная часть жизни западного общества. В Австралии и Великобритании волонтерство определяется как институт гражданского общества, как общественный сектор, который отделён от государства и бизнеса. В других странах

исследователи волонтерства, несмотря на существующие отличия, в определениях особое внимание уделяют сфере общественных услуг и общественной пользе от них.

Подборка материалов о волонтерах Великобритании, Италии, Франции, США, Китае, Южной Кореи, опубликованная в «Российской газете», даёт представление об организации добровольческой деятельности в зарубежных странах.

[Принц и нищие. Волонтерство считается за рубежом хорошим тоном, делом чести и репутации : \[статьи\] // Российская газета. 2012. № 260 \(12 ноября\). С. 9.](#)

«Благотворительность и волонтерство считаются в Британии не только хорошим тоном, но и своего рода неписанным гражданским долгом. Доброй традицией для британской молодёжи является Год волонтерства и не где-нибудь, а в чужих краях, вдали от дома. Это когда между школьным аттестатом и началом учебы в университете выпускник берет так называемый "промежуточный" год и проверяет себя на прочность работой в суровых краях или в чрезвычайных обстоятельствах. В последнее время такой "промежуточный год" все чаще стали брать и выпускники здешних университетов перед началом трудовой карьеры.

За работу британские волонтеры не получают ничего, кроме "спасибо". Однако же именно их бескорыстным трудом и заботой держится в Британии множество добрых дел, а то и целые социальные сферы. Волонтеры работают в госпиталях нянечками и сиделками, ухаживают за стариками и инвалидами в домах престарелых, заботятся о малышах в детских учреждениях, озеленяют улицы и скверы, помогают в приютах для бездомных животных.

Америка с полным основанием может считаться страной волонтеров, хотя бы потому, что таковых в США сегодня насчитывается почти 63 млн. человек, или больше четверти населения страны. В более чем трети американских семей волонтерство – часть семейной жизни.

Добровольные помощники в Америке трудятся по большей части в социальной сфере и в сборе пожертвований для нуждающихся, занимаются организацией бесплатного питания, физической помощью и обучением. Как правило, в религиозных благотворительных организациях готовят и выполняют программы помощи пенсионерам, ветеранам боевых действий. Армия американских добровольцев ежегодно "выдает" больше 8 миллиардов часов рабочего времени, а услуги волонтеров оцениваются в 173 миллиарда долларов.

Основной льготой для американских волонтеров, установленной федеральным правительством, является налоговый вычет на расходы, связанные с благотворительной деятельностью. Впрочем, для подавляющего большинства добровольцев смысл "работы на ближнего своего" заключается в желании почувствовать себя нужным и полезным обществу, а также помочь нуждающимся.

Во Франции 19 % взрослого населения хотя бы раз в жизни участвовали в волонтерских акциях. Из них 60 % регулярно участвуют в добровольческой работе, отдавая ей более 20 часов в месяц. 46 % опрошенных сказали, что они стали волонтерами, потому что они чувствуют в себе большое желание помогать другим.

Каждый третий немец является волонтером, посвящая работе в добровольческих ассоциациях, проектах и группах взаимопомощи более 15 часов в месяц.

В Южной Корее каких-либо отдельных льгот для тех, кто работает волонтером, нет, но работа пользуется большим уважением в обществе. Привычка к бескорыстной деятельности, можно сказать, культивируется ещё со школьной скамьи, в результате чего корейцы уже с юных лет получают возможность познакомиться с подобной работой, попутно оценив ее важность и полезность.

Для всех зарубежных волонтерских организаций действует ряд простых, но строгих правил. Их деятельность должна быть полностью прозрачной, вся финансовая сторона должна быть максимально открыта. Периодически организации обязаны публиковать отчёты о проделанной работе, а также о том, куда конкретно были потрачены полученные пожертвования и различные виды помощи» [29].

[Вернуться к содержанию](#)

2. Воспитательный потенциал волонтерства

Добровольчество признано одним из направлений патриотического воспитания молодёжи, подтверждением чего служит утверждённая Постановлением Правительства РФ от 30.12.2015 государственная программа «Патриотическое воспитание граждан Российской Федерации на 2016-2020 годы», которая содержит раздел «Развитие волонтерского движения как важного элемента системы патриотического воспитания молодёжи».

Вовлекая в добровольческую деятельность молодых людей, можно получить социально-ориентированную, активную молодёжь с определёнными знаниями и умениями. Также замечательно то, что молодые люди включаются в решение социальных проблем общества, учатся брать на себя ответственность за судьбы других людей.

Добровольческая деятельность несёт в себе большой развивающий и профориентационный потенциал. Для молодого поколения добровольчество - важный способ самореализации, получения новых знаний, развития профессиональных навыков, формирования активной гражданской позиции и нравственных ценностей.

О том, как волонтерская работа помогает в профилактике аддиктивных проявлений среди подростков, статья педагога-психолога одной из подмосковных школ А. В. Моховой «Вместе веселей!»

[Мохова А. В. Вместе веселей! // Не будь зависим - скажи "нет!": наркотикам, алкоголю, курению, игромании. 2017. № 8. С. 28-29.](#)

Цели создания ученической команды добровольцев – «социализация детей группы риска, развитие подростковых инициатив; формирование ценностей в подростковой среде, направленных на неприятие социально-опасных привычек; профилактика рискованного поведения; ориентация на здоровый образ жизни; сознательный отказ от употребления психоактивных веществ».

Тематические профилактические недели, проводимые силами ученической команды добровольцев, «способствуют развитию гармоничной личности подростка, формированию активной жизненной позиции, адекватных ценностей, навыков здорового и безопасного стиля поведения. ... Очень ценно то, что добровольцы команды действуют по принципу «Дети – детям!» В данном формате ребята легче воспринимают информацию. Подростки получают возможность оценивать свои поступки не столько через позицию взрослого человека, сколько через отношение к ним товарищей, сверстников. ... У них формируется сознательная установка на ЗОЖ» [23, с. 29].

Об эффективности такой профилактической работы с участием самих подростков пишет также кандидат психологических наук Е. А. Вьюнова в статье «Как организовать подростковое волонтерское движение».

[Вьюнова Е. А. Как организовать подростковое волонтерское движение // Не будь зависим - скажи "нет!": наркотикам, алкоголю, курению, игромании. 2012. № 1. С. 46-49.](#)

«Профилактическая работа приобретает особую эффективность, когда она осуществляется не только для детей, но и силами их самих, то есть подразумевает активное участие детей и подростков. Именно поэтому развитию волонтерского движения сегодня уделяется большое внимание. Принадлежность ребят-волонтеров, проводящих занятия со сверстниками, к одному поколению, способность говорить на «одном» языке, их успешность и привлекательный имидж, компетентность и доступность - всё это увеличивает положительный эффект профилактической работы. Привлечение подростков к волонтерской деятельности позволяет решить следующие задачи: охват профилактической работой достаточно большой подростковой аудитории; формирование устойчивых жизненных ценностей и у самих волонтеров, и у ребят, с которыми они взаимодействуют как в процессе работы, так и в повседневной жизни; развитие у подростков-волонтеров позитивной «Я»-концепции, формирование ответст-

венного поведения; формирование у волонтеров предпосылок и навыков будущей профессиональной деятельности» [4, с. 47].

«У молодежи одной из ведущих потребностей является востребованность обществом. Важны мотивы удовлетворения потребности в общении, особенно в общении с себе равными. С молодыми добровольцами необходимо вести диалог, как со взрослыми людьми», - считает М. В. Янковская, руководитель подросткового волонтерского отряда, автор статьи «Роль педагога в развитии волонтерского движения».

[Янковская М. В. Роль педагога в развитии волонтерского движения // Молодёжь и общество. 2014. № 1. С. 88-93.](#)

«Роль педагога в развитии добровольческих инициатив среди подростковой среды очень ответственна и важна. Ведь именно в этом возрасте ребятам необходима помощь старшего наставника, но не просто педагога, а друга и в то же время лидера, который поведет за собой. ... Для того чтобы ребёнок занимался добровольчеством, не нужно обладать каким-то уникальными способностями, это доступно каждому. Если грамотно составить программу по волонтерскому движению, то у педагога появляется команда помощников, способная выполнить достаточно большой объём работы. Подростки, волонтеры с горящими глазами – это огромная сила, способная изменить конкретную ситуацию к лучшему. Ведь именно педагог способен помочь подростку сформироваться как личность и стать, прежде всего, Человеком с большой буквы» [41, с. 92].

«Невозможно формирование действительно самостоятельной личности, если ребёнок не вовлечён в социальную деятельность, не стремится помогать людям», - считает П. В. Миронова, исполнительный директор Организации российских юных разведчиков (ОРЮР).

[Школа волонтера открыта : \[о мероприятии, посвящённом открытию Школы волонтера на базе детского волонтерского центра "История. Духовность. Будущее" \(2017 ; Москва\)\] // Не будь зависим - скажи "нет!": наркотикам, алкоголю, курению, игромании. 2017. № 7. С. 44-48.](#)

«Организация российских юных разведчиков ведет свою летопись с 1909 года. До революции в ней состояло около 50 тысяч ребят. Они давали клятву служить Богу, Родине и ближнему. До 1990-х годов ОРЮР работала в эмиграции, затем вернулась в Россию. Сегодня она имеет отделы по всему миру. Деятельность ведётся по направлениям: православие (вместе со священниками РПЦ), разведчество (принципы, традиции и история скаутского движения в России и в мире), родиноведение (история и культура России, география), туристическая практика (безопасность в походе, ориентирование на

местности и топография, узлы и сапёрное дело, организация стоянок и инвентарь, основы выживания)».

Рассказывая о помощи юных волонтеров в доме престарелых, автор пишет: «Это мероприятие ... благотворно сказывается на всех, прежде всего на детях. Ветераны делятся с ребятами своими воспоминаниями, и это прямая передача исторической памяти. Мы участвуем в уборке леса. А убирая за другими, учишься не мусорить сам. Старшеклассники участвуют в донорских программах, сдают кровь. Вся наша деятельность - это цемент, скрепляющий людей. Таким образом, мы формируем фундамент государства, который сложно разрушить, если в сердце каждого из нас будет любовь к ближнему» [40, с. 46].

В этой же статье рассказывается о военно-поисковой работе волонтерских отрядов школ Московской области.

Руководитель военно-поискового отряда имени С. С. Смирнова А. В. Блинков, представляющий две общероссийские общественные организации - Поисковое движение России и Международную ассоциацию общественных поисковых объединений «Народная память о защитниках Отечества», - рассказывает: «Первая в нашей стране общегосударственная организация военных поисковиков - Общесоюзное поисковое движение - была создана 27 марта 1987 года в Калуге, куда со всей России съехались поисковики, которые до того работали практически полуподпольно. Ведь долго считалось, что у нас нет без вести пропавших, есть лишь вероятные предатели. Десятилетиями этот тезис мешал нашему народу отдать должное тем, кто пал на полях сражений, защищая свою Родину, но остался безвестным. ... Смирновцы не только занимаются поиском без вести пропавших и их родственников. Они создали известнейший проект - авторский детский мемориал памяти погибшим защитникам Отечества. ... В 2015 году смирновцы своими руками построили мемориал, аналогов которому нет в России. Сегодня на нём значится уже более 1 400 имен, и захоронения продолжают до сих пор. Это тоже нужная волонтерская работа - не только найти без вести пропавших, но и воздать им должное.

... Добровольчество в сфере сохранения культурно-исторического наследия – это вклад каждого человека в изучение истории, культуры родного края, сохранение и популяризацию культурно-исторического наследия своей малой родины» [40, с. 45].

Множество примеров участия молодёжи в поисковой работе показывают, что волонтерство является эффективным инструментом гражданско-патриотического воспитания.

«Тимуровцами нашего времени» называют школьников-волонтеров сегодня, для которых потребность улучшить окружающий мир, стремление помогать и заботиться о тех, кто меньше и слабее, кто остро нуждается в помощи, становится осознанной необходимостью. Они готовы помогать людям и при этом не требуют

вознаграждения за свой, порой нелегкий, труд. Это может быть уход за престарелыми людьми (уборка в доме, помощь на приусадебном участке, покупка лекарств и продуктов) и простое общение с пожилыми людьми, иногда абсолютно одинокими, которым не с кем поделиться своими чувствами и воспоминаниями.

Современные тимуровцы посещают детские дома и больницы, устраивают концерты и небольшие праздники для маленьких детей и стариков, сажают деревья, ухаживают за памятниками героям Великой Отечественной войны, участвуют в поисковой деятельности на местах былых сражений и т.д.

Тимуровское движение действует во многих городах и посёлках России. В подмосковном городе Клину - родном городе Аркадия Гайдара - до сих пор действуют тимуровские отряды. О их деятельности, а также о первом тимуровском отряде, созданном в начале Великой Отечественной войны в Клину, рассказывается в материалах газеты «Культура».

[«Делать людям добро – это классно» / подгот. Ю. Гончарова // Культура.](#)

[2014. № 6. С. 7.](#)

Дети и подростки, прошедшие через волонтерские программы, так или иначе, связывают свою будущую профессиональную жизнь с социальной сферой, серьёзно и позитивно меняются в духовно-нравственном плане, становятся творческими и деятельными.

[Вернуться к содержанию](#)

3. Организация волонтерского труда

Основным законодательным документом, регулирующим волонтерскую деятельность в России, является Федеральный закон № 15-ФЗ, принятый Государственной Думой РФ 26 января 2018 г. и вступающий в силу 1 мая 2018 г. Закон определяет статус волонтерских организаций, организаторов волонтерской деятельности и волонтеров, закрепляет требования, которым должны соответствовать такие организации и лица. Кроме того, правовую базу волонтерской деятельности составляют следующие документы: Всеобщая Декларация Добровольцев, принятая на XVI Всемирной конференции Международной ассоциации добровольческих усилий (Амстердам, январь 2001 года, Международный год добровольцев), Конституция РФ, Федеральный закон от 19.05.1995 № 82-ФЗ «Об общественных объединениях», Федеральный закон от 28.06.1995 № 98-ФЗ «О государственной поддержке молодежных и детских общественных объединений», Федеральный закон от 11.08.1995 № 135-ФЗ «О благотворительной деятельности и благотворительных организациях», Концепция содействия развитию благотворительной деятельности и добровольчества

в Российской Федерации, одобренная распоряжением Правительства РФ от 30.07.2009 № 1054-р.

Исследователи волонтерского движения в России указывают на противоречия в управлении им на уровне государства и регионов. Так, М. В. Певная в статье «Управление российским волонтерством: сущность и противоречия» пишет:

[Певная М. В. Управление российским волонтерством: сущность и противоречия // Социс. 2016. № 12. С. 69-77.](#)

«Мы констатируем, что волонтерство по своей сути мощный ресурсный потенциал, но в нашей стране в его развитие особым образом включается государство. Парадоксально: сегодня ресурсы волонтерства не реализуются при явном вмешательстве чиновников. Деятельность российских волонтеров эпизодична, самоорганизация слаба, увеличение числа добровольцев не переходит в качество их деятельности. ... Парадоксальность управления проявляется в отсутствии какой-либо правовой инициативы региональных властей, необходимой для развития добровольческой деятельности в регионе. В то же время всё чаще в документах в числе показателей эффективности появляется количество добровольцев, привлеченных для решения государственных, ведомственных или отраслевых задач».

«Организация труда волонтеров, консолидация усилий отдельных людей, объединённых лишь желанием помочь, является сложным делом. ... В волонтерские организации идут в основном люди без управленческих и карьерных амбиций, поэтому часто отмечается нехватка квалифицированных управленцев» [39].

Эту же проблему подмечает А. А. Ермолин.

[Ермолин А. А. Содержание деятельности, организация работы, мотивация и подготовка волонтеров в проекте "гражданская взаимопомощь" // Молодёжь и общество. 2012. № 4. С. 4-45.](#)

«Если посмотреть на проблему разрозненности общественных ресурсов в России не с научной, а с управленческой точки зрения, то сразу бросается в глаза отсутствие профессионального менеджмента и элементарного механизма координации деятельности практически у всех наших общественников». Волонтерскому движению недостаёт «механизма встречи людей, готовых предоставлять социальные услуги и людям, нуждающихся в их помощи» [10, с. 7].

Приводя в пример опыт реализации добровольческих проектов в США, где вклад волонтеров в ВВП страны составляет 5 % (!), автор объясняет это эффективностью технологий социального менеджмента и механизмами самоорганизации населения.

В связи с этим, «специалисты Комитета гражданских инициатив разработали волонтерский проект, который ... способен превратиться в принципиально новое для

нашей страны общественное движение – движение социальных менеджеров. Название проекта - «Гражданская взаимопомощь» - отражает его главное содержание: информационно-справочные, консультационные и экспертные услуги населению» [10, с. 5]. Далее в статье автор подробно описывает организацию и функционирование Центра гражданской взаимопомощи: его штат, привлечение волонтеров, их обучение и мотивацию, работу с населением, услуги Центра по оказанию персональной социальной помощи гражданам, взаимодействие с органами социальной защиты.

Исследователь добровольческого труда Л. А. Кудринская в вышеуказанной работе [16, с. 8] пишет: «Институтом по изучению волонтерства (Великобритания) в 1993, а затем в 1998 г. исследовались проблемы управления в волонтерских организациях. Оказалось, что в обследованных организациях, имеющих должность специального координатора добровольческого труда (в 77 % случаев), больше волонтеров, чем в не имеющих такой должности. ... Одно из главных отличий труда добровольцев от других видов труда - его непостоянство. Часто он носит характер акций. Чтобы добровольческая деятельность была более стабильной, нужны её организаторы на достаточно постоянной основе».

Волонтер — это человек, действующий по доброй воле, а не из материального или финансового интереса. «Добровольчество не предполагает финансовой мотивации деятельности, оно не связано с выполнением каких-либо плановых показателей. Главный мотив волонтера - сознательно делать добро для других, и его главное ограничение - отсутствие времени. ... Режим деятельности волонтеров различается в зависимости от профиля организации. Разовые акции могут планироваться заранее или осуществляться в срочном режиме. Помощь в стационарах и просветительская деятельность возможны по строгому графику» [39, с. 63].

«Мотивирование волонтеров, - пишет далее П. В. Шевченко, - возможно только на нематериальной основе (компенсация проезда и бесплатное питание не считаются поощрением). В зависимости от возможностей и отношений внутри организации поощрение может выражаться в добром слове или бесплатном посещении стадиона или театра, а может представлять собой многоступенчатую систему от благодарственных писем и грамот до государственных наград (например, у организаций, аффилированных с МЧС). ... Важность поощрения, естественно, увеличивается с уменьшением возраста добровольцев, поэтому особенно необходима поддержка самых молодых волонтеров, для которых признание их усилий обществом является индикатором правильности выбранного ими пути».

Важные моменты в управлении волонтерской деятельностью: волонтер может выполнять различную работу и занимать различные должности, включая административные; работа волонтеров бесплатна, но стоит денег; важно обеспечивать волонтеров работой, которая полезна и соответствует их ожиданиям и потребностям;

координация работы волонтеров должна быть регулярной и требует большей квалификации, сил и времени, чем координация работы сотрудников.

Волонтерство, как правило, затрагивает социальные сферы нашей жизни: помощь людям с ограниченными возможностями, детским домам, одиноким пожилым людям, бездомным животным. Однако есть примеры привлечения их в сферу культуры и искусства. Об этом - статья Э. Кивелевич «Школа волонтера: как на практике готовить добровольцев».

[Кивелевич Э. "Школа волонтера": как на практике готовить добровольцев / // Справочник руководителя учреждения культуры. 2016. № 9. С. 99-105.](#)

Речь идёт о благотворительном проекте «Школа волонтера», который запустила в 2015 г. Российская государственная детская библиотека. Его главная цель - обучать волонтеров и вести практическую работу с социальными и медицинскими учреждениями. Выпускники этой школы помогают детям, которые попали в трудные жизненные обстоятельства и не могут посещать библиотеки и другие культурные центры. Рассказано, как обучать волонтеров, какой договор с ними заключить и на какие документы опираться.

Итак, многие авторы отмечают следующие организационные проблемы, которые препятствуют развитию волонтерского движения: низкая производительность труда; недостаточная мотивация волонтеров; слабая информированность молодежи о волонтерстве; недостаточная заинтересованность органов власти в развитии этого движения. Думается, что проведение Года добровольца (волонтера) в России, позволит вывести добровольческое движение на качественно новый уровень.

На сегодняшний день главный волонтерский интернет-ресурс страны – это **Единая информационная система "Добровольцы России"**. Проект был запущен в декабре 2017 года. Сайт информирует, какие проекты существуют в определённом регионе, даёт возможность выбрать для себя интересующий формат участия в волонтерстве.

[Вернуться к содержанию](#)

4. Волонтерское движение в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре

В октябре 2017 года в округе была принята региональная Концепция развития добровольчества. Концепция призвана способствовать активизации важнейшего для общества и государства ресурса - социально ответственного инициативного гражданина и направлена на создание благоприятных условий для развития добровольческой деятельности, полноценного участия подростков и молодежи в общественной жизни,

внедрения инновационных методов и подходов, формирования новых перспективных форм занятости населения, развития традиций благотворительности, милосердия, социального служения.

Концепция развития добровольчества в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре : приложение 1 к распоряжению Правительства ХМАО – Югры от 20 окт. 2017 г. № 612-пн. - <https://admhmao.ru/dokumenty/proekty-pravitelstva/documents.php?sid=65538&bid=740&pid=&eid=975221>

Основные направления развития волонтерской деятельности в ХМАО – Югре (из Концепции):

« - культурное волонтерство – добровольческая деятельность, направленная на сохранение и продвижение культурного достояния, создание атмосферы открытости и доступности культурных пространств, формирование культурной идентичности, популяризацию культурной сферы среди молодежи и сохранение исторической памяти;

- социальное добровольчество – добровольный труд, осуществляемый отдельными гражданами или организациями гражданского сектора и направленный на решение социальных проблем, в том числе проблем занятости;

- событийное волонтерство – добровольческая деятельность на спортивных, социокультурных, образовательных и иных мероприятиях местного, регионального, федерального и международного уровня;

- корпоративное добровольчество – действия коммерческих организаций, направленные на поощрение и поддержку безвозмездного участия своих работников в жизни местного сообщества при сохранении рабочего места и частичном/полном сохранении заработной платы;

- волонтеры-медики – открытая площадка, объединяющая волонтерские центры и объединения в медицинских образовательных организациях, а также некоммерческие организации, работающих в сфере здравоохранения, с целью оказания методической, консультативной, информационной поддержки волонтерскому движению;

- волонтеры Победы – добровольческая деятельность, направленная на патриотическое воспитание, формирование у молодых людей чувства сопричастности к Великой Победе нашего народа путём вовлечения их в волонтерскую практику и сохранение исторической памяти.

На территории ХМАО – Югры «осуществляют свою деятельность 214 детских и молодежных волонтерских объединений, в состав которых входят более 8 800 человек. В 2014 году приказом бюджетного учреждения автономного округа «Центр адаптивного спорта» создан клуб добровольцев в сфере адаптивного спорта «Респект», в состав которого сегодня входят 26 человек, оказывающих помощь в ходе проведения соревнований для людей с инвалидностью. С 2015 года в автономном округе

осуществляют свою деятельность региональные отделения Всероссийских общественных движений «Волонтёры Победы» и «Волонтёры-медики». В 22-х муниципальных образованиях автономного округа созданы и действуют муниципальные штабы «Волонтёров Победы», в 53 медицинских организациях ведётся волонтерская деятельность. За первое полугодие 2015 года проведено 67 теоретических и тренинговых занятий, обучено 1 356 волонтеров.

За период с 2014 по 2016 год количество учреждений социального обслуживания, в которых организована работа по привлечению добровольцев к предоставлению услуг гражданам, возросло с 37 до 46. В то же время отмечается и рост вовлечённых в сферу социального обслуживания добровольцев, волонтеров. В 2013 году учреждениями социального обслуживания использовались добровольческие ресурсы 41 организации (объединений), в 2014 году – 49, в 2015 году – 79. В 2015 году число граждан, получивших помощь от добровольцев, увеличилось по сравнению с 2013 годом в 1,8 раза. ... За три квартала 2016 года волонтерами оказаны услуги социального характера более 4 300 гражданам автономного округа.

С февраля 2016 года по инициативе Общественной палаты Югры Департаментом социального развития автономного округа на базе 21 учреждения социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов автономного округа организовано движение «Волонтёры серебряного возраста». Кроме того, в 2017 году в программу обучения граждан старшего поколения «Университет третьего возраста» включено направление (факультет) «Волонтёры серебряного возраста».

В Концепции описан механизм взаимодействия добровольцев с исполнительными органами государственной власти автономного округа, органами местного самоуправления и благополучателями. Взаимодействие исполнительных органов государственной власти автономного округа и органов местного самоуправления с добровольцами будет осуществляться через ресурсный центр поддержки добровольчества.

О ресурсном центре – ядре добровольческой политики в округе – идёт речь в статье А. Чупровой «Более 10 000 югорчан «работают» волонтерами».

[Чупрова А. Более 10 000 югорчан «работают» волонтерами // Новости Югры. 2017. 31 декабря.](#)

«В Югре уже принята концепция развития добровольчества. Этот стратегический документ ляжет в основу работы с волонтерами в Ханты-Мансийском автономном округе. В рамках концепции в каждом муниципальном образовании региона будут назначены координаторы, отвечающие за взаимодействие добровольцев и тех, кто нуждается в этой помощи. Кроме того, кураторы послужат связующим звеном между волонтерскими ячейками на местах и ядром добровольческой политики округа –

ресурсным центром поддержки. Его возглавила Жанна Котова. «Ресурсный центр объединит волонтеров со всего округа, будет служить неким образовательным центром, станет платформой помощи тем ресурсным центрам, которые уже есть в Югре, - пояснила Жанна Котова».

Марьям Сафиулина, главный специалист отдела молодежной политики автономного округа, в студенческие годы работала в составе команды волонтерского отряда на Играх в Сочи-2014. В интервью корреспонденту регионального приложения «Югра» газеты «Аргументы и факты» она рассказала: «Я очень рада, что в нашем округе и в России развивается это направление. Например, в 2015 году в округе появились «Волонтеры Победы», а в 2016 году было создано региональное отделение «Волонтеры-медики».

[Секенова М. Бесплатно, но не даром. Почему молодежь Югры готова работать без зарплаты? // Аргументы и факты. 2017. № 49 \(6-12 декабря\). С. 12 \(Приложение : Югра\).](#)

«В ряды волонтеров Победы вступили 9 825 человек. В 2017 году создан молодежный экологический штаб автономного округа. ... В 2014 году в Югре успешно прошел год Доброй воли, в ходе которого было реализовано более 300 проектов. Как отметила губернатор Югры Наталья Комарова: «За добром стоят люди с доброй волей, идеи добровольного служения обществу и гражданской активности. Мы видим, что волонтерское движение Югры - на подъеме. Добрая воля сопровождает все значимые начинания - от Олимпиады до поселковых инициатив».

Об итогах проведения Года доброй воли в Югре статья Г. Швеца «От доброй воли – к доброму сердцу».

[Швец Г. От доброй воли – к доброму сердцу // Югра. 2014. № 12. С. 46-47.](#)

«Число волонтеров в тот год увеличилось до 15 тыс. человек. Все они стали активными участниками окружного проекта «Зажги звезду добра», целью которого стало создание условий для вовлечения различных слоев населения Югры в волонтерскую деятельность».

В марте 2017 года в Югре был сформирован молодежный экологический штаб, в состав которого вошли представители всех муниципалитетов. Об этом пишет А. Лейниш в статье «В Югре обсудили поддержку экологического волонтерства».

[Лейниш А. В Югре обсудили поддержку экологического волонтерства // Новости Югры. 2017. 23 мая.](#)

«Представители новой молодежной структуры примут участие во множестве крупных региональных, всероссийских и международных мероприятиях экологической направленности». Далее в статье рассказывается о молодежных экологических проектах,

которые реализуются в муниципалитетах округа, таких как «ЭкоЮгория» (г. Нижневартовск) и «Реальное дело» (г. Покачи), выросший во Всероссийскую акцию.

У югорчан есть огромное желание быть добровольцами, приносить пользу другим. Причём к этой деятельности подключаются и подростки, и работающая молодёжь, и пенсионеры, у которых даже есть отдельный статус «волонтёры серебряного возраста».

Наш округ стал одним из первых регионов России, в которых активно развивается движение серебряных волонтёров. В него входят люди старшего возраста. Они обладают богатым жизненным и профессиональным опытом, сохранившимися жизненным потенциалом, активной гражданской позицией и готовы оказывать поддержку и помощь тем, кто в ней нуждается. Добровольцы серебряного возраста активно участвуют в общественно значимых мероприятиях, всевозможных акциях, Олимпийских и Паралимпийских играх.

«Движение «Серебряное волонтерство» – это площадка для пенсионеров, где они могут реализовать себя в новом качестве», - пишется в статье:

[«Серебряное волонтерство» в Югре набирает обороты // Новости Югры. 2017. 6 ноября.](#)

«В этом направлении добровольчества участвуют уже около 500 пожилых югорчан. После выхода на заслуженный отдых у них появляется свободное время не только для себя, но и для общественных дел. Активисты помогают пожилым людям в быту, общаются с постояльцами домов-интернатов. Кроме того, пенсионеры посещают неблагополучные семьи, помогают встать на истинный путь оступившимся родителям или нерадивым подросткам».

С 2016 года в каждом учреждении социального обслуживания организовано движение «Волонтёры серебряного возраста».

О «серебряном волонтерстве» в г. Югорске статья А. Неймана «Волонтерство – состояние души».

[Нейман А. Волонтерство – состояние души // Новости Югры. 2018. 1 марта.](#)

Пожилые волонтеры также проходят обучение. Они осваивают «специальную обучающую программу по трём направлениям: помощь пожилым, трудным подросткам, семьям, где есть трудности с воспитанием детей».

Наряду с другими направлениями добровольческой деятельности, в округе активно развивается инклюзивное волонтерство. Е. Лосецкая в статье «О людях с большим сердцем» пишет:

[Лосецкая Е. О Людях с большим сердцем // Новости Югры. 2016. 13 октября. С. 16.](#)

«В России стал развиваться адаптивный спорт, а Югра в этом плане стала пионером – сейчас в нашем регионе спортом занимаются свыше шести тысяч лиц с ограниченными возможностями. ... В Югре базой развития инклюзивной помощи людям с ограниченными возможностями стал Центр адаптивного спорта, завоевавший в 2015 году почётное звание Министерства спорта России – «Лучшее спортивное учреждение страны в сфере адаптивного спорта». На базе Центра волонтеры обучаются жестовому языку, чтобы «разговаривать» и понимать ребят-спортсменов с нарушениями слуха».

В сентябре 2017 года волонтеры в сфере адаптивного спорта собрались на свой первый слёт, который проводился в рамках юбилейной XX Спартакиады Югры среди людей с инвалидностью. В нём приняли участие около 100 добровольцев из 21 муниципального образования автономного округа. Об этом событии пишет О. Колегова в статье «В Ханты-Мансийске стартовал первый слёт волонтеров».

[Колегова О. В Ханты-Мансийске стартовал первый слёт волонтеров // Новости Югры. 2017. 6 сентября.](#)

«У волонтеров в сфере адаптивного спорта – самые добрые сердца. Зачастую в них больше мудрости чем у взрослых, ведь уже в столь юном возрасте они знают и верят в то, что люди равны между собой, и каждый имеет право на доступность образования и спорта. Волонтеры не боятся проявлять чувства и дарить окружающим частичку своей души».

Трудности в физическом развитии не мешают людям с добрым сердцем совершать пусть маленькие, но добрые поступки. Это доказывают участники инклюзивного клуба «Алые паруса» из Нижневартовска. О них статья А. Насибулиной «Творить добро на алых парусах».

[Насибулина А. Творить добро на алых парусах // Новости Югры. 2018. 8 февраля.](#)

Участники клуба – юноши и девушки с инвалидностью и без от 18 до 35 лет. Ребята являются лауреатами городского фестиваля для людей с ограниченными возможностями здоровья «Я радость нахожу в друзьях», победителями различных соревнований по адаптивным видам спорта. В ближайших планах у организации – взаимодействие с Центром национальных культур, изучение иностранных языков. Есть договоренность по обучению ребят журналистике в рамках проекта «СмогуЛия» (г. Ханты-Мансийск) и открытие своей театральной студии. ... В скором времени ребята будут показывать творческие номера в доме-интернате для престарелых и инвалидов «Отрада», а также для центра помощи детям, оставшимся без попечения родителей, «Аистёнок». ... Участники клуба «Алые паруса» одними из первых в Югре начали развивать инклюзивное волонтерство. Не имеет значения, как передвигается человек –

на ногах, в инвалидном кресле или на протезах. Есть у него проблемы со зрением или нет. Важно, что это молодёжь, которая хочет развиваться, делать свою страну лучше».

О таких направлениях волонтерской работы, как социальное и корпоративное волонтерство, о волонтерах Победы говорится в статье М. Субботиной «Кто несёт добро людям».

[Субботина М. Кто несёт добро людям // Новости Югры. 2018. 16 января.](#)

«На постоянной основе добровольцы оказывают услуги социального характера ветеранам Великой Отечественной войны, гражданам старшего поколения. Всего на попечении волонтеров числится более 6 000 человек. Одним из многочисленных молодёжных движений в Югре является региональное отделение «Волонтеры Победы». Добровольцы благоустроили 370 объектов - аллеи славы, памятные места и воинские захоронения. Проводятся акции «Георгиевская ленточка», «Дерево Победы», «Рекорд Победы», молодёжные исторические квесты ко Дню космонавтики, «Заполярье», «Дети Победы. ... Сегодня в Югре развивается и корпоративное волонтерство. Уже не первый год сотрудники центра социального обслуживания населения «Защита» Нефтеюганска принимают активное участие в волонтерской деятельности. Кроме оказания помощи нуждающимся, они поддерживают в порядке места захоронения участников войны и тружеников тыла, восстановлено 10 могил. Во взаимодействии с Центром молодёжных инициатив запланированы совместные мероприятия по программе «Поиск пропавших людей». Неравнодушны к проблемам пожилых людей и работники крупных коммерческих организаций и градообразующих предприятий автономного округа: «РН-Юганскнефтегаз», «Сургутнефтегаз», Сибирская сервисная компания, банк «Открытие», Всероссийский банк развития регионов, Фонд продовольствия «Русь» и другие».

У молодых югорчан, мечтающих о путешествиях, есть возможность принять участие в реализации социальных проектов в зарубежных странах. Такой шанс даёт международное волонтерство. Об этом пишет В. Козарь в статье «Более 20 югорчан стали международными волонтерами в 2017 году».

[Козарь В. Более 20 югорчан стали международными волонтерами в 2017 году // Новости Югры. 2018. 13 января.](#)

«Гуманитарные поездки за границу для югорчан организует общественница из Сургута Эльвира Гареева. ... Во время реализации социального проекта международные волонтеры обычно работают по 4-6 часов в день 5 дней в неделю. В остальное время отдыхают, знакомятся со страной, учат иностранный язык, общаются с местными жителями и изучают их образ жизни. Одни из главных возможностей, которые дарит

международное волонтерство, – изучение иностранного языка и экономия денег. К примеру, виза в Европейские страны предоставляется волонтерам абсолютно бесплатно, потому что они являются участниками гуманитарного проекта. Иногда добровольцам оплачивают перелёты и обязательно питание, проживание, досуг. Волонтерское агентство в нашем округе только набирает свои обороты, но уже сегодня югорчане могут принять участие в реализации социальных проектов в Европе, Азии и Южной Америке, Великобритании, Германии, Эстонии, Индии, Эквадора и Бали».

В планах руководителя проекта по международному волонтерству Э. Гареевой пригласить иностранных волонтеров в Югру.

Добровольчество в нашем округе активно развивается, включая в свои ряды новых неравнодушных, деятельных людей. Добровольчество – это объединяющая сила, которая может сплотить всех югорчан, независимо от возраста, социального статуса, для совершения добрых, хороших дел.

[Вернуться к содержанию](#)

5. Волонтерское движение в г. Нягани

«Что значит быть волонтером? Это значит – иметь потребность быть полезным, помогать людям в трудные минуты, не рассчитывая на вознаграждение. Каждый ли человек может стать добровольцем? Если человек горит желанием помогать и не остается равнодушным к чужим проблемам, то это желание следует поддерживать. Самый простой путь – вступить в волонтерское движение, где тебя поддержат и научат всему необходимому. Так сделала я и мои друзья. Здесь мы познакомились с интересными людьми, получили море советов и мотивацию двигаться вперед. Здесь нам объяснили принципы волонтерской деятельности – работать безвозмездно и солидарно, не ожидая денежного вознаграждения, но удовлетворяя социальные и духовные потребности. Поэтому наше волонтерское движение участвует в научно-исследовательских, социальных и благотворительных программах, которые сами по себе прибыли не приносят. Каждое занятие учит нас творить добро, а добром мы должны делиться с окружающим миром», - так рассуждает Сабина Арзиманова, волонтер движения «По зову сердца», в беседе с корреспондентом газеты «Вестник Приобья».

[Арзиманова С. Старшеклассники пополняют ряды волонтеров // Вестник Приобья. 2018. № 6 \(8 февраля\). С. 8.](#)

Волонтерское движение «По зову сердца» при Общественном совете учреждений здравоохранения, расположенных на территории Нягани, действует с 2014 года, в его рядах около 90 человек, все они учащиеся старших классов няганских школ. К участию в

проекте приглашены старшеклассники, решившие в дальнейшем связать свою профессию и жизнь с медициной, представители общественности города, а также рядовые горожане, желающие помочь ближнему. Куратором движения является медицинский психолог городской поликлиники О. Бондарь. Она помогает молодым волонтерам проводить работу со сверстниками по профилактике зависимостей и формированию здорового образа жизни.

На протяжении двух лет они активно сотрудничают с представителями Всероссийского объединения «Союз добровольцев России в г. Нягани». Общими усилиями организовано и проведено порядка 400 массовых мероприятий, направленных на популяризацию здорового образа жизни и оказание адресной социальной помощи, как детям, так и взрослым.

С деятельностью волонтеров-медиков можно ознакомиться подробнее по материалам следующих публикаций:

[Трушкова Ю. От всей души. Волонтеры Нягани принимают активное участие в работе, направленной на сохранение, укрепление и восстановление здоровья граждан // Вестник Приобья. 2015. № 43 \(25 октября\). С. 8.](#)

[Плеханова В. Волонтеры в помощь // Вестник Приобья. 2016. № 25 \(23 июня\). С. 10.](#)

[Трушкова Ю. «Здоровые» мастер-классы. Волонтеры и добровольцы Нягани принимают активное участие в работе, направленной на сохранение, укрепление и восстановление здоровья населения г. Нягани // Вестник Приобья. 2016. № 20 \(19 мая\). С. 11.](#)

[Волонтеры Нягани помогают проводить мероприятия по борьбе с ВИЧ // Московский комсомолец – Югра. 2017. 22 ноября.](#)

[Саулко С. Детская поликлиника одарила посетителей улыбкой : \[об участии волонтеров движения «По зову сердца» в акции «Поделись своей улыбкой», посвященной Всемирному дню психического здоровья\] // Вестник Приобья. 2017. № 42 \(19 октября\). С. 21.](#)

Вообще деятельность волонтеров очень разнообразна, каждая направлена на реализацию профильной деятельности того учреждения, при котором они состоят. Волонтеры-медики занимаются также раздачей буклетов, отражающих профилактические мероприятия в рамках предупреждения того или иного заболевания. Волонтеры при Центральной городской библиотеке приходят к пенсионерам, приносят книги на дом...

В Нягани осуществляют свою деятельность несколько волонтерских движений: волонтеры от местного штаба «Молодая Гвардия Единой России», комплексного центра «Родник» («Кто, если не Я»), Центра помощи детям «Северяночка», Центра «Гармония», Няганской городской библиотеки, городской гимназии («Мы вместе»), Общественного совета при учреждениях здравоохранения («По зову сердца»), Дома молодежи («Волонтеры Победы» и «Делай хорошо»), общественной организации «Союз пенсионеров России», волонтерского движения «Союз добровольцев России» в г. Нягани, а также при крупных организациях нашего города.

Собирая материал для очерка, признаюсь, была приятно удивлена таким большим количеством добровольцев в нашем городе. Даже при знакомстве с их деятельностью через местную прессу можно убедиться, какой большой вклад они вносят в решение городских проблем и помощь гражданам.

Волонтерское движение в Нягани начало набирать обороты ещё в 2012 году. Тогда при Доме молодежи было создано движение «Я Волонтер», куратором которого была Марина Ковынева. Отряд добровольцев состоял из 22 человек. Они взаимодействовали с различными социальными учреждениями города, оказывали адресную помощь тем, кто в этом нуждался. О презентации движения «Я волонтер» - статья с одноименным названием.

[Мягкова И. «Я – волонтер» : \[20 февраля в Доме молодежи г. Нягани состоялась презентация волонтерского движения «Я – волонтер»\] // Вестник Приобья. 2014. № 9 \(27 февраля\). С. 7.](#)

О первом слёте волонтеров Левобережья Оби в мае 2014 года Марина Ковынева рассказала на страницах газеты «Вестник Приобья».

[Ковынева М. Первый слёт волонтеров / записал С. Архенгельский // Вестник Приобья. 2014. № 19 \(8 мая\). С. 8.](#)

Ещё одно движение «Кто, если не Я» действует при Комплексном центре социального обслуживания населения «Родник». Движение реализуется в рамках программы по профилактике асоциального поведения несовершеннолетних «Вектор Успеха», целью которой является организация досуга подростков из социально неблагополучных семей посредством привлечения их к осуществлению социально значимой деятельности.

В копилке добрых дел этого движения – посещение детского отделения Няганской окружной больницы с игрушками и памперсами для новорождённых детей отказников. Об этой акции читайте статью Л. Карасёвой «Улыбнись миру, и он улыбнется тебе в ответ!».

[Карасёва Л. Улыбнись миру, и он улыбнётся тебе в ответ! // Вестник Приобья. 2016. № 46 \(17 ноября\). С. 10.](#)

В ноябре 2016 года состоялся большой добровольческий сбор и посвящение в добровольцы в школе № 6 им. А. И. Гордиенко в рамках проведения акции «Посвящение в добровольцы» под эгидой окружного движения «86-му региону – 86 добрых дел». В нём участвовали 125 учащихся школ и Центра «Северяночка». Об этом событии пишет А. Лучкин в статье «Форум солидарности, марафон доброты».

[Лучкин А. Форум солидарности, марафон доброты // Вестник Приобья. 2016. № 48 \(1 декабря\). С. 1, 9.](#)

Деятельность по развитию волонтерского движения в БУ «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, «Северяночка» началась в 2013 году. В 2014 году принята программа волонтерского движения «Дари добро» сроком действия на 3 года. В 2018 году движение получило название клуб волонтеров «Стерхи», принята программа клуба. Целью развития движения является организация досуга несовершеннолетних получателей социальных услуг отделения социальной реабилитации посредством привлечения их к осуществлению социально-значимой деятельности. В деятельность волонтерского движения вовлекаются не только несовершеннолетние из числа подростков, но и дети младшего и среднего школьного возраста.

«Опыт волонтерской деятельности «стершата» с успехом перенимают у волонтеров муниципального автономного учреждения по работе с детьми и молодежью муниципального образования город Нягань «Дом молодежи», местного отделения Всероссийской общественной организации «Союз добровольцев России» по г. Нягани, Бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Няганская городская детская поликлиника», местного отделения Всероссийской общественной организации «Молодая Гвардия», благотворительного фонда социальной и духовной помощи г. Нягани «Возрождение», 72-ПСЧ «4 ОФПС по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре». Информация о клубе волонтеров «Стерхи» доступна на сайте Центра помощи детям «Северяночка».

[Информация о деятельности клуба волонтеров «Стерхи» БУ «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, «Северяночка» \[Электронный ресурс\] // Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, «Северяночка» : \[сайт\]. Электрон. дан. URL: <http://detdom86.ru/dobrovolchestvo-obschaya-informaciya.html>.](#)

Социальный проект Центра помощи детям «Северяночка» «Fi-Fa-2018: футбол в каждый двор» был представлен на Молодёжном международном образовательном

форуме «Евразия» в Оренбурге в 2016 году. Он предполагает организацию посещения соревнований воспитанниками детских домов российских городов, в которых в 2018 году состоятся матчи Чемпионата мира по футболу. Проект представила сотрудник Центра «Северяночка», руководитель местного отделения Всероссийской общественной организации «Союз добровольцев России» по г. Нягани Юлия Трушкова.

«Юлия Трушкова активно распространяет опыт своей волонтерской работы. Совместно с Общественным советом при организациях здравоохранения г. Нягани, Общественным советом при детской поликлинике, работает с учащимися школ, проводит занятия «Я волонтер», организует выезды в медицинские учреждения. В 2016 году Ю. Трушкова стала победителем Всероссийского конкурса «Будущее России», - как сообщается в статье «За успехи в добровольческой деятельности».

[За успехи в добровольческой деятельности / ВОО «Союз добровольцев России», г. Москва // Вестник Приобья. 2016. № 41 \(13 октября\). С. 7.](#)

«Руководитель местного отделения Всероссийской общественной организации «Союз добровольцев России» по г. Нягани Юлия Трушкова стала лауреатом премии губернатора ХМАО – Югры, получив почётную награду в номинации «За успехи в добровольческой и волонтерской деятельности. ... Общественные успехи Юлии Трушковой не остались незамеченными – за свою деятельность она была награждена благодарственными письмами Общественной палаты Российской Федерации, Совета при Президенте Российской Федерации по развитию гражданского общества и правам человека, а также грамотами всероссийских общественных организаций и многими другими».

«Наша команда неравнодушных и отзывчивых молодых людей помогает нуждающимся пенсионерам, детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей. Мы проводим мероприятия по профилактике межнациональных конфликтов, тесно взаимодействуем с казачьим обществом, обучаем всех желающих русскому жестовому языку, помогаем бездомным животным», - сказала Ю. Трушкова в беседе с корреспондентом местной газеты.

[Маслова О. «Мы – россияне» // Вестник Приобья. 2018. № 6 \(8 февраля\). С. 11.](#)

В целях создания благоприятных условий для развития добровольческой деятельности, активного участия подростков и молодёжи в общественной жизни нашего города в феврале 2018 года был создан Координационный совет по развитию добровольчества (волонтерства). Текст документа напечатан в «Вестнике Приобья».

[О Координационном совете по развитию добровольчества \(волонтерства\) на территории муниципального образования город Нягань : постановление от 1202.2018 № 13-пг / Глава муницип. образования «Г. Нягань» // Вестник Приобья. 2018. № 8 \(22 февраля\). С. 7. \(Приложение : Нягань официальная\).](#)

В феврале 2018 года состоялось первое заседание нового коллегиального совещательного органа муниципалитета – Координационного совета по развитию добровольчества (волонтерства) на территории Нягани. О его ближайших планах читайте в статье Ю. Фоминой «Волонтеры определились с планом работы на 2018 год».

[Фомина Ю. Волонтеры определились с планом работы на 2018 год // Вестник Приобья. 2018. № 8 \(22 февраля\). С. 10.](#)

«Члены Совета – представители волонтерских движений от местного штаба «Молодая Гвардия Единой России», комплексного центра «Родник», Центра помощи детям «Северяночка», Центра «Гармония», Няганской городской библиотеки, городской гимназии, Общественного совета при учреждениях здравоохранения, Дома молодёжи («Волонтеры Победы» и «Делай хорошо»), общественной организации «Союз пенсионеров России», а также волонтерского движения «Союз добровольцев России» - утвердили план работы своего органа на 2018 год, рассмотрели и согласовали план мероприятий Года добровольца, который включает 261 мероприятие – то есть всё то, что будет реализовано силами волонтерских движений в нашем городе на протяжении текущего года. ... члены Совета познакомились с рядом проектов своих коллег, которые будут проводиться в нашем городе и в которых могут принимать участие и другие волонтерские движения. Один из них – окружной проект индивидуального наставничества «Мы вместе» для детей, нуждающихся в поддержке. В Нягани его реализацией занимаются создатели данного проекта – местная общественная организация «Няганский родительский комитет «В помощь семье» и Центр «Северяночка». Основная его цель – социализация и адаптация наиболее уязвимых категорий детей в возрасте от 12 до 18 лет, нуждающихся в поддержке. В их числе – дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей, дети с ограниченными возможностями здоровья, а также дети, находящиеся в трудной жизненной ситуации. Проект направлен на оказание индивидуальной поддержки волонтером-наставником ребёнку на протяжении длительного периода времени, что позволит детям компенсировать имеющийся дефицит общения со взрослыми, усвоить им социальные нормы и опыт, необходимые для самостоятельной жизни.

Среди других решений Совета – создание единого реестра всех добровольцев города, чтобы понимать, сколько на сегодня людей в городе охвачено волонтерским

движением. В планах Координационного совета – разработка и внедрение собственного портала, на котором будет отражена информация о каждом волонтерском движении Нягани, их руководители и количественном составе, направлении работы, адресатах их помощи и в целом отражение деятельности».

На сайте добровольцев Нягани будет отражена деятельность волонтерских объединений города, можно будет выбрать волонтерское движение по своим интересам, пройти регистрацию для участия в мероприятиях, где потребуется помощь добровольцев.

Волонтерское движение г. Нягани «Делай хорошо» уже имеет свой сайт:

[Пора взяться за дело. Волонтерское движение «Делай хорошо» : \[сайт\]. URL: https://www.xn----8sbefivqqccdb2a0a1luc.xn--p1ai/](https://www.xn----8sbefivqqccdb2a0a1luc.xn--p1ai/)

О значимости волонтерского движения рассказала О. В. Михайлец, заместитель главы города, председатель Координационного совета по развитию добровольчества в Нягани: «Волонтер – это человек, который безвозмездно занимается общественно полезным делом, несёт добро, помогая нуждающимся людям. Что это даёт добровольцу? В первую очередь, ощутить свою полезность, повысить внутреннюю уверенность в собственных силах. Это новые горизонты для общения – подобная работа помогает людям найти новых знакомых, друзей и удовлетворить свои потребности в общении. Волонтерство – это возможность дальнейшего роста и в плане общечеловеческого и нравственного развития. И в целом волонтерство не только почётно и привлекательно, так как позволяет раскрыть лучшие человеческие и гражданские качества, но и приносит реальную пользу обществу. Причём найти себя можно в любом направлении, тем более что волонтерская деятельность на территории нашего города многоаспектная и охватывает горожан самых разных возрастов – от школьников до людей пенсионного возраста» [36, с. 10].

[Вернуться к содержанию](#)

Заключение

Всех волонтеров объединяет главный принцип добровольчества – «Хочешь почувствовать себя человеком – помоги другому». Делать добрые дела совершенно безвозмездно может далеко не каждый, ссылаясь на постоянную занятость: работа, семья, учёба... Но быть волонтером - это не значит бросить все дела и начать бесплатно помогать другим. Это не совсем так. Можно потратить на благотворительность всего час в неделю или даже в месяц... И результат всё равно будет, потому что, объединившись, можно сделать очень многое. Главное – начать.

Год волонтера в России стартовал. С заинтересованностью и поддержкой государства эстафета добрых дел отзывчивых и деятельных людей будет продолжена на новом уровне. Если ты хочешь помогать людям, быть частью большой, дружной команды, найти новых интересных друзей, вливайся в ряды добровольцев! Делая добро, мы становимся духовно богаче. Наша доброта делает счастливее нас самих.

Список литературы

1. Арзиманова, Сабина. Старшеклассники пополняют ряды волонтеров / С. Арзиманова // Вестник Приобья. – 2018. - № 6 (8 февраля). – С. 8 ; То же [Электронный ресурс]. – Электрон. дан. – URL: http://www.admnyagan.ru/smi/vp/archiv/08_02_2018.pdf (дата обращения: 22.03.2018)¹.
2. Богатая, Ася. Обсуждай и делай. В округе идёт активное обсуждение проекта концепции развития добровольчества - ugra2030.admhmao.ru [Текст] / А. Богатая // Новости Югры. - 2017. - № 43 (20 апреля). - С. 10 ; То же [Электронный ресурс]. – Электрон. дан. – URL: <https://ugra-news.ru/article/20042017/47260>.
3. Волонтеры Нягани помогают проводить мероприятия по борьбе с ВИЧ [Электронный ресурс] // Московский комсомолец – Югра : [электронная версия газеты]. – 2017. – 22 ноября. – Электрон. дан. – URL: <http://ugra.mk.ru/articles/2017/11/22/volontery-nyagani-pomogayut-provodit-meropriyatiya-po-borbe-s-vich.html>.
4. Вьюнова, Елена Анатольевна. Как организовать подростковое волонтерское движение [Текст] / Е. А. Вьюнова // Не будь зависим - скажи "нет!": наркотикам, алкоголю, курению, игромании. - 2012. - № 1. - С. 46-49.
5. Вьюнова, Елена Анатольевна. Как стать волонтером? : Подготовка старшеклассников-волонтеров с целью профилактики аддиктивного поведения детей и подростков [Текст] / Е. А. Вьюнова // Не будь зависим - скажи "нет!": наркотикам, алкоголю, курению, игромании. - 2012. - № 2. - С. 23-25.
6. Город Нягань, муниципальное образование. Глава (2016- ; И. П. Ямашев). О Координационном совете по развитию добровольчества (волонтерства) на территории муниципального образования город Нягань : постановление от 1202.2018 № 13-пг / Глава муницип. образования «Г. Нягань» // Вестник Приобья. – 2018. - № 8 (22 февраля). – С. 7. (Приложение : Нягань официальная) ; То же [Электронный ресурс]. – Электрон. дан. – URL: http://www.admnyagan.ru/smi/vp/archiv/22_02_2018.pdf.
7. «Делать людям добро - это классно» [Текст] / подгот. Ю. Гончарова // Культура. - 2014. - № 6. - С. 7 ; То же [Электронный ресурс]. – Электрон. дан. – URL: http://portal-kultura.ru/upload/iblock/44a/kultura_006_14.pdf.

¹ Дата обращения к удаленному электронному ресурсу одинакова для всех библиографических записей и далее в списке литературы не указывается.

8. Добре надо быть. Как в столице помогают объединяться добровольцам и волонтерам? [Текст] / подгот. Г. Шейкина // Аргументы и факты. – 2018. - № 6. – С. 8 ; То же [Электронный ресурс]. – Электрон. дан. – URL: http://www.aif.ru/society/charity/dobree_nado_byt_kak_v_stolice_pomogayut_obedin_yatsya_volontyoram.
9. За успехи в добровольческой деятельности [Текст] / ВОО "Союз добровольцев России", г. Москва // Вестник Приобья. - 2016. - N 41 (13 октября). - С. 7 ; То же [Электронный ресурс]. – Электрон. дан. – URL: http://www.admnyagan.ru/smi/vp/archiv/13_10_2016.pdf.
10. Ермолин, Анатолий Александрович. Содержание деятельности, организация работы, мотивация и подготовка волонтеров в проекте "Гражданская взаимопомощь" [Текст] / А. А. Ермолин // Молодёжь и общество. - 2012. - № 4. - С. 4-45.
11. Информация о деятельности клуба волонтеров «Стерхи» БУ «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, «Северяночка» [Электронный ресурс] // Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, «Северяночка» : [сайт]. – Электрон. дан. - URL: <http://detdom86.ru/dobrovolchestvo-obschaya-informaciya.html>.
12. Карасёва, Любовь. Улыбнись миру, и он улыбнётся тебе в ответ! [Текст] / Л. Карасёва // Вестник Приобья. - 2016. - N 46 (17 нояб.). - С. 10 ; То же [Электронный ресурс]. – Электрон. дан. – URL: http://www.admnyagan.ru/smi/vp/archiv/17_11_2016.pdf.
13. Кивелевич, Эмилия. "Школа волонтера": как на практике готовить добровольцев [Текст] / Э. Кивелевич // Справочник руководителя учреждения культуры. - 2016. - № 9. - С. 99-105 ; То же [Электронный ресурс]. – Электрон. дан. – URL: <https://e.rukulturi.ru/article.aspx?aid=489198>.
14. Ковынева, Марина. Первый слёт волонтеров [Текст] : [в Доме молодёжи прошел Первый открытый слёт волонтеров Левобережья Оби ; 2 – 4 мая 2015 г.] / А. Халопег, М. Ковынева ; записал С. Архангельский // Вестник Приобья. - 2014. - № 19 (8 мая). - С. 8 ; То же [Электронный ресурс]. – Электрон. дан. – URL: http://www.admnyagan.ru/smi/vp/archiv/8_5_2014.pdf.
15. Концепция развития добровольчества в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре [Электронный ресурс] : приложение 1 к распоряжению Правительства ХМАО – Югры от 20 окт. 2017 г. № 612-рп // Ханты-Мансийский автономный округ – Югра : единый официальный сайт государственных органов. – Электрон. дан. - URL: <https://admhmao.ru/dokumenty/proekty-pravitelstva/documents.php?sid=65538&bid=740&pid=&eid=975221>.
16. Кудринская Л. А. Добровольческий труд: сущность, функции, специфика / Л. А. Кудринская // Социс. – 2006. - № 5 ; То же [Электронный ресурс]. – Электрон. дан. – URL: <http://www.isras.ru/files/File/Socis/1-6-2006/kudrinskaya.pdf>.
17. Лещинская, Вероника. Волонтерство как форма активного и полезного отдыха [Текст] / В. Лещинская // Наша молодёжь. - 2012. - № 2. - С. 12-13 ; То же [Электронный ресурс]. – Электрон. дан. – URL: http://nasha-molodezh.ru/society/volonterstvo_kak_forma_aktivnogo_i_poleznogo_otdykha.html.

18. Лосецкая, Екатерина. Удостоверения для волонтеров [Текст] / Е. Лосецкая // Новости Югры. – 2016. - № 14. – С. 21 ; То же [Электронный ресурс]. – Электрон. дан. – URL: <https://ugra-news.ru/article/11022016/25410>.
19. Лучкин, Алексей. Форум солидарности, марафон доброты [Текст] / А. Лучкин // Вестник Приобья. - 2016. - № 48 (1 декабря). - С. 1, 9 ; То же [Электронный ресурс]. – Электрон. дан. – URL: http://www.admnyagan.ru/smi/vp/archiv/01_12_2016.pdf.
20. Мариничева, Лариса. Благодарность волонтерам [Текст] / Л. Мариничева // Вестник Приобья. – 2017. - № 1/2 (12 января). – С. 21 ; То же [Электронный ресурс]. – Электрон. дан. – URL: http://www.admnyagan.ru/smi/vp/archiv/12_01_2017.pdf.
21. Мариничева, Лариса. Совместные проекты. Спортивный праздник «Давайте соревноваться» положил начало череде совместных мероприятий с участием детей реабилитационного центра "Гармония" и волонтеров няганского Дома молодёжи [Текст] / Л. Мариничева // Вестник Приобья. - 2013. - № 7 (14 февраля). - С. 17 ; То же [Электронный ресурс]. – Электрон. дан. – URL: http://www.admnyagan.ru/smi/vp/archiv/14_2_2013.pdf.
22. Маслова, Ольга. «Мы – россияне» / О. Маслова // Вестник Приобья. – 2018. - № 6 (8 февраля). – С. 11 ; То же [Электронный ресурс]. – Электрон. дан. – URL: http://www.admnyagan.ru/smi/vp/archiv/08_02_2018.pdf
23. Мохова, А. В. Вместе веселей! / А. В. Мохова // Не будь зависим - скажи "нет!": наркотикам, алкоголю, курению, игромании. - 2017. - № 8. - С. 28-29.
24. Мягкова, Ирина. "Я - волонтер" [Текст] : [20 февраля в Доме молодёжи г. Нягани состоялась презентация волонтерского движения «Я - волонтер»] / И. Мягкова // Вестник Приобья. - 2014. - № 9 (27 февраля). - С. 7 ; То же [Электронный ресурс]. – Электрон. дан. – URL: http://www.admnyagan.ru/smi/vp/archiv/27_2_2014.pdf.
25. Организация волонтерской и добровольческой деятельности в учреждениях социального обслуживания г. Нягани и Октябрьского района [Электронный ресурс] // Социальная защита Югры. Профессиональное сообщество : [сайт]. – Электрон. дан. – URL: <http://www.socioprofi.com/luchshie-praktiki/organizaciya-volonterskoj-i-dobrovolcheskoj-deyatelnosti-v-uchrezhdeniyah>.
26. Певная М. В. Волонтерство как социологическая проблема / М. В. Певная // Социс. – 2013. - № 2. – С. 110-119 ; То же [Электронный ресурс]. – Электрон. дан. – URL: http://www.isras.ru/files/File/Socis/2013_2/Pevnaya.pdf.
27. Певная М. В. Управление российским волонтерством: сущность и противоречия // Социс. - 2016. - № 12. - С. 69-77 ; То же [Электронный ресурс]. – Электрон. дан. – URL: http://socis.isras.ru/files/File/2016/2016_12/Pevnaya.pdf.
28. Плеханова, Валентина. Волонтеры в помощь [Текст] / В. Плеханова // Вестник Приобья. - 2016. - № 25 (23 июня). - С. 10 ; То же [Электронный ресурс]. – Электрон. дан. – URL: http://www.admnyagan.ru/smi/vp/archiv/23_6_2016.pdf.
29. Принц и нищие. Волонтерство считается за рубежом хорошим тоном, делом чести и репутации [Текст] : [статьи о добровольческой деятельности в Великобритании,

Италии, Франции, США, Китае, Южной Корее] // Российская газета. - 2012. - № 260 (12 ноября). - С. 9.

30. Проект «Туристической тропой по местам боевой славы Северной Осетии» [Электронный ресурс] // Лучшие практики привлечения добровольцев (волонтеров) в организации социального обслуживания Ханты-Мансийского автономного округа – Югры : справочник / авт.-сост.: Е. Р. Комлева, М. И. Пономарева. – Вып. 1. – Сургут, 2018. – С. 34-36. – Электрон. дан. – URL: <file:///D:/Users/kompl5.NGLIB/Downloads/Spravochnik-Luchshie-praktiki-privlecheniya-dobrovolcev-2018.compressed.pdf>.
31. Развитие добровольчества: миссия педагога [Текст] : [материалы круглого стола "Развитие школьного волонтерского движения: миссия педагога" (2017 ; Москва)] // Не будь зависим - скажи "нет!": наркотикам, алкоголю, курению, игромании. - 2017. - № 10. - С. 22-24.
32. Саулко, Сергей. Детская поликлиника одарила посетителей улыбкой [Текст] : [об участии волонтеров движения «По зову сердца» в акции «Поделись своей улыбкой», посвященной Всемирному дню психического здоровья] / С. Саулко // Вестник Приобья. - 2017. - № 42 (19 октября). - С. 21 ; То же [Электронный ресурс]. – Электрон. дан. – URL: http://www.admnyagan.ru/smi/vp/archiv/19_10_2017.pdf.
33. Семенова, Махаббат. Бесплатно, но не даром. Почему молодежь Югры готова работать без зарплаты? [Текст] / М. Семенова // Аргументы и факты. - 2017. - № 49 (6-12 декабря). - С. 12 (Приложение : Югра) ; То же [Электронный ресурс]. – Электрон. дан. – URL: http://www.ugra.aif.ru/society/besplatno_no_ne_darom_pochemu_molodezh_yugry_gotova_rabotat_bez_zarplaty.
34. Трушкова, Юлия. "Здоровые" мастер-классы. Волонтеры и добровольцы Нягани принимают активное участие в работе, направленной на сохранение, укрепление и восстановление здоровья населения г. Нягани [Текст] / Ю. Трушкова // Вестник Приобья. - 2016. - № 20 (19 мая). - С. 11 ; То же [Электронный ресурс]. – Электрон. дан. – URL: http://www.admnyagan.ru/smi/vp/archiv/19_05_2016.pdf.
35. Трушкова, Юлия. От всей души. Волонтеры Нягани принимают активное участие в работе, направленной на сохранение, укрепление и восстановление здоровья граждан [Текст] / Ю. Трушкова // Вестник Приобья. – 2015. - № 43 (25 октября). – С. 8 ; То же [Электронный ресурс]. – Электрон. дан. – URL: http://www.admnyagan.ru/smi/vp/archiv/22_10_2015.pdf.
36. Фомина, Юлия. Волонтеры определились с планом работы на 2018 год / Ю. Фомина // Вестник Приобья. – 2018. - № 8 (22 февраля). – С. 10 ; То же [Электронный ресурс]. – Электрон. дан. – URL: http://www.admnyagan.ru/smi/vp/archiv/22_02_2018.pdf.
37. Хворостьянова, Наталья Исааковна. Волонтерство в российском обществе и в российской социологии: взгляд из-за рубежа // Социологический журнал. - 2017. - № 2. – С. 136-152 ; То же [Электронный ресурс]. – Электрон. дан. – URL: <https://doi.org/10.19181/socjour.2017.23.2.5162>.
38. Швец, Галина. От доброй воли – к доброму сердцу / Г. Швец // Югра. – 2014. - № 12. – С. 46-47.

39. Шевченко, Павел Владимирович. Социальная роль московского волонтерства [Текст] / П. В. Шевченко // Социс. - 2013. - № 8. - С. 60-71 ; То же [Электронный ресурс]. – Электрон. дан. – URL: <http://www.isras.ru/files/File/Socis/2013-8/Shevchenko.pdf>.
40. Школа волонтера открыта [Текст] : [о мероприятии, посвященном открытию Школы волонтера на базе детского волонтерского центра "История. Духовность. Будущее" (2017 ; Москва)] // Не будь зависим - скажи "нет!": наркотикам, алкоголю, курению, игромании. - 2017. - № 7. - С. 44-48.
41. Янковская, Марина Валерьевна. Роль педагога в развитии волонтерского движения [Текст] / М. В. Янковская // Молодёжь и общество. - 2014. - № 1. - С. 88-93.